

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, que entre si firmam de um lado **DNV CLASSIFICAÇÃO, CERTIFICAÇÃO E CONSULTORIA BRASIL LTDA**, devidamente inscrita no CNPJ sob nº 42.360.404/0001-36, neste ato representado por sua Gerente Geral Fernanda Ferrer Sarmiento e de outro lado a seguinte entidades sindical: **Sindicato dos Engenheiros no Estado do Rio de Janeiro – SENGE RJ**, devidamente inscrita no CNPJ n. 33.953.449/0001-23 celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01 de abril de 2026 a 31 de março de 2027 e a data-base da categoria em 01º de abril.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s) abrange todos os empregados ora vinculados à **DNV CLASSIFICAÇÃO, CERTIFICAÇÃO E CONSULTORIA BRASIL LTDA** por este instrumento representado pelo **SINDICATO** acima citados com abrangência territorial no estado do Rio de Janeiro.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos empregados representados pelo **SENGE RJ** e vinculados à **DNV CLASSIFICAÇÃO, CERTIFICAÇÃO E CONSULTORIA BRASIL LTDA**, vigentes em 31 de março de 2026, serão reajustados em 4,5% (quatro, cinco por cento) a partir de 1º de abril de 2026:

Parágrafo 1º – Os empregados que foram admitidos posteriormente a 1º de abril de 2025 terão os salários reajustados no mínimo pelo índice ora estipulado nesse acordo, proporcionalmente aos meses que tenham de emprego contado até 31 de março de 2026.

Parágrafo 2º - Fica a critério da Empresa, a compensação de índices concedidos a título de antecipação salarial. Progressões salariais não podem compor o índice de reajuste supracitado.

CLÁUSULA QUARTA – PISO SALARIAL ENGENHEIROS

Fica estipulado, conforme o presente Acordo Coletivo de Trabalho, que o piso salarial para engenheiros será de R\$ 12.000,00 (doze mil reais) mensais.

Pagamento de Salário - Formas e Prazos

CLÁUSULA QUINTA - DATA DO PAGAMENTO

O empregador concederá adiantamento salarial aos seus empregados no percentual de 40% (quarenta por cento) do salário no mês vigente, que deverá ser pago até o dia 15 (quinze). O saldo deverá ser pago até o quinto dia útil do mês subsequente.

CLÁUSULA SEXTA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO

O empregador concederá aos seus empregados, independente de sua carga horária de trabalho, Tíquete Refeição no valor mínimo R\$ 52,00 (cinquenta e dois reais centavos).

Os empregados receberão um auxílio alimentação de 10,83% do salário base ou R\$ 780,00 (setecentos e oitenta reais) por mês (o que for mais elevado). Este montante será pago no dia 01 de cada mês.

Parágrafo 1º - Os empregados contribuirão com 2% (dois por cento) sobre os valores dos benefícios recebidos.

Parágrafo 2º - Os empregados afastados pelo INSS terão direito ao Tíquete Refeição por um período limitado de 30 (trinta dias), ou seja, 15 (quinze dias) de afastamento pela Empresa e mais 15 (quinze dias) de afastamento pelo INSS. O Tíquete Alimentação não terá interrupção de fornecimento aos afastados por mais de 30 dias pelo INSS.

Parágrafo 3º- Esse subsídio concedido de refeição e/ou alimentação terá natureza indenizatória para todos os efeitos.

Auxílio Transporte

CLÁUSULA SÉTIMA - VALES TRANSPORTES

Com base no que dispõem o inciso XXVI do Artigo 7º da Constituição Federal, o Inciso III, § 2º do Artigo 458 da CLT, com a nova redação dada pelo Artigo 2º da Lei Federal nº 10.243 de 19 de junho de 2.001 e as Leis Federais nº 7.418/85 e 7.619/87, regulamentadas através do Decreto nº 95.247/87, as EMPRESAS descontarão como parcela a ser custeada pelo(a) empregado(a), o percentual de 6% (seis por cento) de seu Salário Base Mensal.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Para apuração do valor a ser suportado pelo(a) empregado(a), tomar-se-á como base de cálculo: **(Salário Base Mensal / 30) x nº de dias úteis = Y**, onde Y é o valor no qual incidirá o referido percentual de 6% (seis por cento).

PARÁGRAFO SEGUNDO – O auxílio para Transporte de Ida e Volta ao local de trabalho constitui benefício que a DNV antecipará ao(a) empregado(a) para utilização efetiva em despesas de deslocamento residência/trabalho e vice-versa.

I – O Artigo 7º do Decreto nº 95.247/87 impõe que, para o exercício do direito de receber o benefício, o(a) empregado(a) deverá prestar informações a **DNV**, atualizando-as

inclusive, firmando o compromisso que seu deslocamento se dará somente entre residência/trabalho e vice-versa.

II – Caso as informações declaradas forem falsas ou a utilização do benefício tenha uso indevido, tais práticas se constituirá em falta grave, conforme preconiza os Artigos 2º e 7º do Decreto 95.247/87.

III – Enquanto durar o regime de teletrabalho o pagamento de vale transporte se dá através de reembolso via folha de pagamento para os funcionários que se deslocarem para o escritório voluntariamente e mediante aprovação do gerente em ferramenta

específica. Uma vez implementado o regime híbrido de trabalho (remoto e presencial) será creditado o valor integral no primeiro mês e nos meses subsequentes será creditado a diferença necessária para recompor o valor integral do vale transporte.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Esse pagamento não tem natureza salarial nem se incorpora à remuneração para quaisquer efeitos, não constitui base de incidência de contribuição previdenciária ou de Fundo de Garantia por Tempo de Serviço, nem se configura como rendimento tributável ao trabalhador, operando-se para todos os efeitos, por força e nas mesmas condições da Lei No. 7418/85.

Auxílio Saúde

CLÁUSULA OITAVA - ASSISTÊNCIA MÉDICA

A **DNV CLASSIFICAÇÃO, CERTIFICAÇÃO E CONSULTORIA BRASIL** concederá a todos os empregados plano de assistência médica extensivo aos dependentes legais (cônjuge/companheiro (a) e filhos menores até vinte e três anos e onze meses de idade).

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As Partes concordam que para custeio deste Plano de Assistência Médica, haverá uma participação do Empregado de R\$ 1,00 (Um real) por mês.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Haverá cobrança de coparticipação na utilização do plano conforme abaixo:

- 20% de coparticipação dos funcionários em consultas médicas por vida acima de 12 por ano e sessões de terapia (psicoterapia, nutricionista, acupuntura, fonoaudiologia e fisioterapia) acima de 30 por ano.
- Atendimentos de emergência são considerados como consulta médica para fins de cálculo de coparticipação;
- Não haverá cobrança de coparticipação para exames e internações.

Seguro de Vida

CLÁUSULA NONA – SEGURO DE ACIDENTES PESSOAIS

A **DNV CLASSIFICAÇÃO, CERTIFICAÇÃO E CONSULTORIA BRASIL LTDA** concederá a todos os empregados seguro contra acidentes pessoais (morte ou invalidez

nos termos dos contratos firmados junto às seguradoras) de no mínimo 30 salários nominais do empregado.

Banco de Horas

CLÁUSULA DÉCIMA - BANCO DE HORAS - CRÉDITOS E DÉBITOS

A empresa poderá compensar as horas extras, faltas, atrasos e saídas antecipadas, desde que previamente autorizadas, por meio do BANCO DE HORAS, estabelecendo o sistema de CRÉDITO E DÉBITO de horas, através de BANCO DE HORAS, na forma que segue:

- As horas excedentes trabalhadas pelo empregado (a) além da jornada normal diária de trabalho poderão ser creditadas no Banco de Horas, conforme acordado previamente com a gerência;

II - A duração do Banco de Horas será de 01/04/2026 a 31/03/2027 a contar do início da vigência do presente acordo e não poderá ultrapassar o limite de 60 horas por mês;

III - As horas constantes do Banco de horas poderão ser priorizadas para utilização (débito) ao longo do prazo previsto no inciso I antes da efetivação de qualquer pagamento monetário. Uma vez decorrido o período de 12 meses, em caso de saldo residual, o mesmo deverá ser pago ao funcionário com os devidos acréscimos legais;

IV - O cômputo de horas de crédito do empregado será feito na proporção em que forem auferidas;

V - A quitação do saldo de horas em banco dar-se-á normalmente quando do esgotamento do prazo de duração desta cláusula, findo o qual, o saldo deverá ser zerado a partir do mês subsequente, observadas as seguintes condições:

a) No caso de crédito em favor do empregado (a), o saldo será pago na fração de horas extras 50% acrescido do DSR (descanso semanal remunerado) do mês e o saldo automaticamente zerado para o período subsequente;

b) No caso de débito da parte do empregado (a), o valor será descontado em folha de pagamento e o saldo automaticamente zerado para o período subsequente;

c) No caso de rescisão contratual, será realizado o acerto do saldo de crédito e/ou débito, aplicando-se as regras previstas nos itens anteriores.

Estabilidade para Aposentadoria

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - GARANTIA DO EMPREGO

A DNV acorda que, para os (as) empregados (as) que tenham no mínimo de 03 (três) anos completos de vinculação empregatícia, e que estejam sendo demitidos no prazo de até 12 (doze) meses anteriores a completar o período aquisitivo de aposentadoria por tempo de contribuição pela Previdência Social, plenamente comprováveis, será recolhido o valor correspondente das contribuições previdenciárias restantes ao INSS, como

contribuinte individual, até o máximo de 12 (doze) parcelas, fornecendo a empresa ao empregado a GPS quitada, comprovando o recolhimento, não caracterizando vínculo empregatício nem prestação de serviços, estando os empregados obrigados a informar ao antigo empregador a contratação por nova empresa, caso ocorra recolocação em um novo emprego.

PARÁGRAFO ÚNICO – Após o recebimento da carta de dispensa, o empregado deverá apresentar a comprovação desta condição de pré-aposentadoria à empresa até a liquidação das verbas rescisórias. A comprovação é obtida através de consulta ao CNIS – Cadastro Nacional de Informações Sociais, acessível a todos os trabalhadores.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – SISTEMA ALTERNATIVO DE CONTROLE DE JORNADA DE TRABALHO

Em razão do disposto na Portaria nº 373, de 25 de fevereiro de 2011, editada pelo Ministério do Trabalho e Emprego, a DNV fica autorizada, por este instrumento coletivo, a adotar sistemas alternativos de controle da jornada de trabalho de seus empregados incluindo, mas não se limitando, à utilização de timesheets, controles manuais, RDO's, e relógios de ponto eletrônico.”

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – AUXÍLIO CRECHE

A **DNV** reembolsará integralmente às empregadas ou a seus empregados ainda que, viúvas(os), solteiras(os) ou separadas(os), os gastos com creche dos(as) filhos(as) legítimos e inclusive os(as) adotivos(as) legalmente comprovados, até 06 (seis) meses de idade, nos termos da Portaria nº 3.296 do MTE. Após os 06 (seis) meses, a **DNV** concederá uma Ajuda Creche de até R\$ 890,00 (oitocentos e noventa reais). O valor fixado continuará vigorando até a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho posterior, mediante o reembolso de despesas efetivamente comprovadas, até que seus(suas) filhos(as) completem um total de 48 (quarenta e oito) meses de idade.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Regra de Transição:

Todas as funcionárias empregadas pela DNV antes de agosto de 2021 e com filhos entre 5 meses e 83 meses (6 anos e 11 meses) e nascidos antes de agosto de 2021, estão elegíveis a um reembolso mensal limitado a R\$ 550,00 (quinhentos e cinquenta reais) por filho.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Em caso de criança com deficiência, o reembolso é limitado a R\$1.775,00 (Hum mil setecentos e setenta e cinco reais) até 6 anos e 11 meses.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – COMPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO / DOENÇA / ACIDENTE

Independentemente do pagamento dos salários correspondentes aos primeiros 15 (quinze) dias de afastamento, decorrentes de Auxílio-Doença concedido pela Previdência Social, a DNV completará o valor dos salários dos(as) incapacitados(as) para o serviço a

partir do 16º (décimo sexto) dia até, no máximo, 24 meses (vinte e quatro meses) de afastamento.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Essa complementação salarial tem como objetivo garantir que o empregado atingido alcance seu salário e será feita por até 24 meses, conforme regra abaixo:

PARÁGRAFO SEGUNDO - Complemento salarial: por 24 meses, sendo 100% do complemento nos primeiros 6 meses, reduzido para 75% do benefício do 7º ao 12º mês e 50% do benefício do 13º ao 24º mês.

PARÁGRAFO TERCEIRO - A base de pagamento complementar será feita de acordo com o salário base mensal do funcionário e o funcionário deverá ser submetido a acompanhamento com o médico da empresa a cada 3 meses (a ser agendado pelo RH do GSS). O RH do GSS atualizará o cartão de ponto dos funcionários com informações de licença médica estendida (mais de 16 dias).

PARÁGRAFO QUARTO - Os valores pagos em decorrência do previsto no *caput* deverão observar as retenções do IRRF por força da legislação vigente.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – LICENÇA MATERNIDADE

Além do período de licença maternidade de 120 (cento e vinte) dias previsto na CLT, a DNV concede mais 60 (sessenta) dias para um total de 180 dias corridos, desde que a extensão seja solicitada pela funcionária no prazo de 15 dias após o parto. A Declaração de extensão deve ser colocada à disposição da área de Recursos Humanos e apresentada pela funcionária devidamente preenchida junto com a declaração médica de 120 dias.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – LICENÇA PATERNIDADE

Além do período de licença paternidade de 5 dias consecutivos previstos na CLT, a DNV, concede uma extensão voluntária do período de licença paternidade de 5 dias para 20 dias, desde que solicitado pelo funcionário no prazo de 2 dias úteis após o parto. A Declaração de extensão deve ser colocada à disposição da área de Recursos Humanos e apresentada pelo funcionário em conjunto com a certidão de nascimento.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – ADOÇÃO

A DNV assegura às(aos) trabalhadoras(es) que adotarem ou obtiverem guarda judicial para fins de adoção de criança ou adolescente será concedida licença-maternidade nos termos da cláusula Décima Quarta.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A licença prevista no *caput* será concedida mediante apresentação do termo judicial de guarda à(ao) adotante ou guardiã(ão).

PARÁGRAFO SEGUNDO - A adoção ou guarda judicial conjunta ensejará a concessão de licença prevista no *caput* a apenas um dos adotantes ou guardiães, empregado ou empregada.

PARÁGRAFO TERCEIRO - O período de licença pode ser estendido voluntariamente até 180 dias, desde que solicitado pela funcionária no prazo de 15 dias após a data de adoção. A solicitação de extensão deve ser colocada à disposição da área de Recursos Humanos e ser apresentada devidamente assinada pela(o) empregada(o).

PARÁGRAFO QUARTO - Em caso de morte da cónyuge ou companheira do trabalhador adotante, é assegurado ao trabalhador o gozo de licença por todo o período da licença

maternidade ou pelo tempo restante a que teria direito a falecida, exceto no caso de falecimento do filho ou de seu abandono. O disposto neste parágrafo também se aplica ao caso de adoção por casais homoafetivos.

PARÁGRAFO QUINTO – Para adoção por casais homoafetivos (mesmo gênero), o direito à licença maternidade ou paternidade é concedido a um(a) dos(as) adotantes (funcionário do gênero feminino ou masculino). No caso do(a) trabalhador(a) adotante exigir esse direito, ele deve ser solicitado através de declaração própria e manuscrita, afirmando que o(a) outro(a) parceiro(a) não está sendo beneficiado(a) pela mesma licença.

PARÁGRAFO SEXTO – É garantida a estabilidade de cinco meses a partir da data de

adoção para licenças acima de 120 dias corridos.

PARÁGRAFO SÉTIMO – Para todos os casos, a(o) empregada(o) deve apresentar uma Certidão de Adoção e uma Certidão de Nascimento da criança à Área de Recursos Humanos no prazo de 15 dias após a data de adoção.

É exigido ao funcionário adotante a realização de um exame médico no primeiro dia de trabalho após a licença maternidade/paternidade devido ao retorno ao trabalho, quando a licença for superior a 30 dias. Caso o funcionário deseje tirar férias imediatamente após a licença maternidade/paternidade, o exame médico deve ser realizado antes do início das férias.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Todos os funcionários da DNV estão cobertos por um plano de previdência complementar. É um plano de contribuições definidas, onde a DNV faz uma contribuição mensal de 4% do salário base de cada funcionário, e cada funcionário pode contribuir (através de desconto salarial) voluntariamente com 1% a 12% do salário base.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – A idade de aposentadoria considerada na política de previdência complementar é de 60 (sessenta) anos, sujeito a 10 (dez) anos de contribuição.

PARÁGRAFO SEGUNDO – A tabela abaixo define o quanto o total de contribuições da DNV é disponibilizado ao funcionário que deixa a empresa antes do tempo elegível à aposentadoria.

Tempo de Empresa	% Liberado - Empresa
Até 3 anos	0%
De 3 a 4 anos	30%
De 4 a 5 anos	40%
De 5 a 6 anos	50%
De 6 a 7 anos	60%
De 7 a 8 anos	70%
De 8 a 9 anos	80%
De 9 a 10 anos	90%
Acima de 10 anos	100%

CLÁUSULA DÉCIMA NONA – PRÊMIOS DE TEMPO DE VÍNCULO/ANIVERSÁRIO DE EMPRESA

A DNV concede aos seus funcionários a partir de 5 (cinco) anos de vínculo, contínuos ou intermitentes, excluindo-se o tempo de estágio um cartão presente. Este benefício será tributável para o funcionário através da folha de pagamento. O mesmo também faz base para o cálculo de FGTS e INSS.

Abaixo tabela com valores de acordo com o tempo de serviço:

Tempo de Empresa	Valor
5 anos	546,00

10 anos	874,00
15 anos	1.093,00
20 anos	1.365,00
25 anos	1.638,00
30 anos	1.911,00
35 anos	2.185,00
40 anos	2.512,00
45 anos	2.890,00

CLÁUSULA VIGÉSIMA – CONTRIBUIÇÃO DE FORTALECIMENTO DA NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Fica instituída e considera-se válida a Contribuição de Fortalecimento da Negociação Coletiva, expressamente fixada neste Acordo Coletivo, aprovada em assembleia sindical dos/as trabalhadores/as, convocada e realizada de forma regular e legítima, nos termos do art. 611 e seguintes da CLT, para custeio da organização sindical, em decorrência da negociação coletiva trabalhista, a ser descontada pela DNV no contracheque dos/as trabalhadores/as, ressalvando o direito de oposição individual do trabalhador, a ser feita diretamente por meio do sistema próprio do sindicato, filiado ou não ao SENGE-RJ, exercido durante o período de 10 (dez) dias úteis a partir do dia 31/03/2026, conforme divulgação ampla a ser feita pelos canais de comunicação do sindicato.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Fica vedado à DNV a realização de quaisquer manifestações, atos, campanhas ou condutas similares no sentido de incentivar ou instigar os trabalhadores a apresentarem o seu direito de oposição por escrito.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Fica vedado ao SENGE-RJ e seus dirigentes a realização de quaisquer manifestações, atos ou condutas similares, no sentido de constranger os trabalhadores a apresentarem o seu direito de oposição por escrito.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Caso haja ação judicial com decisão final que implique obrigação de devolver os valores descontados dos empregados, o SENGE-RJ, efetivo beneficiário dos repasses, assume a obrigação de restituição diretamente aos empregados, dos valores que lhe foi atribuído, sendo que, caso o ônus recaia sobre a DNV, ela poderá cobrar do SENGE-RJ ou promover a compensação com outros valores que devam ser a eles repassados, inclusive relativos às contribuições associativas, devendo a DNV notificar o SENGE-RJ acerca de ação com o referido objeto eventualmente ajuizada, para intervir na relação processual caso tenha interesse.

PARÁGRAFO QUARTO - É responsabilidade da empresa informar ao SENGE-RJ a relação dos profissionais com vínculo empregatício com a empresa, que sofreram desconto em folha, em até 10 dias após a realização do desconto. A relação dos profissionais deve conter as seguintes informações: nome completo, CPF, e-mail corporativo, ou o utilizado para fins corporativos pela empresa, e valor descontado.

PARÁGRAFO QUINTO- O SENGE-RJ encaminhará às empresas relação de profissionais que não deverão sofrer o desconto por terem optado pelo pagamento da contribuição diretamente ao SENGE-RJ, por terem apresentado carta de oposição ao referido desconto ou por serem sócios rigorosamente em dia com suas contribuições sociais ao Sindicato.

PARÁGRAFO SEXTO - O valor da Contribuição de Fortalecimento da Negociação Coletiva, prevista no caput, devida ao SENGE-RJ corresponde a 3% (três por cento) do piso salarial previsto na cláusula quarta deste acordo coletivo de trabalho a ser descontado em folha no primeiro mês subsequente à data-base de 1º de abril ou à data de assinatura deste ACT, o que ocorrer por último.

PARÁGRAFO SÉTIMO – No caso de empregados admitidos após data-base e/ou período de exercício do direito de oposição individual, referido no caput, estes terão o mesmo prazo de 10 (dez) dias úteis, após data de admissão, para que se pronunciem ao SENGE-RJ pela oposição por meio do sistema próprio do sindicato ou pelo e-mail negociacao.coletiva@sengerj.org.br. Caso não se pronunciem neste prazo, o desconto deverá ocorrer a partir do mês subsequente à sua admissão, se ocorrida após assinatura deste ACT, ou no mês subsequente à assinatura do ACT, conforme parágrafo sexto desta cláusula. A Empresa assegura informar seus empregados recém-contratados sobre o seu direito de oposição individual e prazo para exercê-lo, conforme descrito nesta cláusula, em especial neste parágrafo sétimo e no parágrafo oitavo, observando atentamente a vedação presente no parágrafo primeiro.

PARÁGRAFO OITAVO – O desconto total devido pelos empregados admitidos a partir do primeiro mês após a data-base da categoria, que não apresentem oposição conforme definido no parágrafo oitavo desta cláusula, **será proporcional ao tempo restante de vigência deste ACT**, conforme tabela a seguir:

CONTRIBUIÇÃO DE FORTALECIMENTO DA NEGOCIAÇÃO COLETIVA DEVIDA PELOS ADMITIDOS(AS) APÓS PERÍODO DE OPOSIÇÃO (23/03/2026 A 06/04/2026)					
Mês de Admissão	Cálculo	Contribuição	Mês de Admissão	Cálculo	Contribuição
até ABRIL/2026	12/12 x 3%	3%	OUTUBRO/2026	6/12 x 3%	1,50%
MAIO/2026	11/12 x 3%	2,75%	NOVEMBRO/2026	5/12 x 3%	1,25%
JUNHO/2026	10/12 x 3%	2,50%	DEZEMBRO/2027	4/12 x 3%	1,00%
JULHO/2026	9/12 x 3%	2,25%	JANEIRO/2027	3/12 x 3%	0,75%
AGOSTO/2026	8/12 x 3%	2,00%	FEVEREIRO/2027	2/12 x 3%	0,50%
SETEMBRO/2026	7/12 x 3%	1,75%	MARÇO/2027	1/12 x 3%	0,25%

PARÁGRAFO NONO: Aos(Às) empregados(as) que se encontrarem de férias, em licença ou embarcados(as) quando da divulgação feita pelo SENGE-RJ será garantido o prazo de 10 (dez) dias úteis para a realização da oposição, a contar da data do retorno ao trabalho.

PARÁGRAFO DÉCIMO: A DNV repassará ao SENGE-RJ, antes do término do período de oposição individual, previsto no caput desta cláusula, uma relação nominal contendo os(as) empregados(as) que estejam em férias, em licença ou embarcados(as), bem como a data prevista de retorno dos mesmos à atividade laboral.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – JORNADA DE TRABALHO E HORÁRIO ESPECIAL

Na DNV Brasil, a jornada normal de trabalho é definida como 8 horas efetivas de trabalho mais 1 hora de almoço por dia, ou seja, 9 horas por dia e um total de 40h semanais.

A jornada normal de trabalho começa às 8h e termina às 17h, com almoço entre 12h e 13h.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O gestor direto pode, no entanto, permitir alguma flexibilidade. Ele (a) pode permitir o início entre 7h e 9h, ou seja, um funcionário que inicia o trabalho às 7h sai às 16h enquanto aquele que inicia o trabalho às 9h sai às 18h. Com uma pausa de 1h para o almoço, entre 12h e 14h.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Será concedido horário especial ao(a) trabalhador(a), quando comprovada a necessidade devido a tratamento específico do próprio, cônjuge ou filhos menores de idade.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O horário especial previsto no parágrafo segundo será concedido no caso de incompatibilidade entre o horário regular da sua jornada de trabalho e as atividades decorrentes de tratamentos, educação e/ou cuidados especializados temporários relativos à tratamentos médicos. Dependendo da patologia e análise médica, o empregador poderá exigir a compensação de horário, respeitada a duração semanal do trabalho.

PARÁGRAFO QUARTO: A necessidade de horário especial de trabalho, prevista no parágrafo segundo, deverá ser comprovada por laudo médico e apresentado ao setor competente indicado pelo empregador.

Outras Disposições

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA- DISPOSIÇÕES GERAIS

E por estarem justos e acordados, firmam o presente instrumento de Acordo Coletivo de Trabalho, que poderão ser reproduzidas em tantas vias quanto forem necessárias, com vigência a partir de 01 de abril de 2026, independente de registro e arquivo junto à SRTE/RJ.

Rio de Janeiro, 16 de Abril de 2026.

CLOVIS FRANCISCO DO NASCIMENTO FILHO
SENGE RJ

FERNANDA FERRER SARMENTO
DNV CLASSIFICAÇÃO, CERTIFICAÇÃO E CONSULTORIA BRASIL LTDA

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2026_DNV LTDA SENGE RJ.pdf

Documento número #72aceab0-a54b-4ae3-a712-efddb92e3fda

Hash do documento original (SHA256): 02a61d3189a55562d8f35c1c0b93f42570f5aca39bb7c5c3bfbecc5435df3dd1

Assinaturas

✓ **fernanda ferrer sarmento**
CPF: 082.529.787-70
Assinou como representante legal em 22 abr 2026 às 15:05:44

✓ **Clovis Francisco do Nascimento Filho**
Assinou como presidente em 20 mai 2026 às 06:53:34

Log

- 16 abr 2026, 17:14:26 Operador com email cristiane.marques@dnv.com na Conta 56e36175-5267-4b19-b789-01b914c69c3a criou este documento número 72aceab0-a54b-4ae3-a712-efddb92e3fda. Data limite para assinatura do documento: 26 de maio de 2026 (14:43). Finalização automática após a última assinatura: habilitada. Idioma: Português brasileiro.
- 16 abr 2026, 17:16:15 Operador com email cristiane.marques@dnv.com na Conta 56e36175-5267-4b19-b789-01b914c69c3a adicionou à Lista de Assinatura: clovisfn@gmail.com para assinar como presidente, via E-mail.
Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; endereço de IP.
- 16 abr 2026, 17:16:15 Operador com email cristiane.marques@dnv.com na Conta 56e36175-5267-4b19-b789-01b914c69c3a adicionou à Lista de Assinatura: fernanda.sarmento@dnv.com para assinar como representante legal, via E-mail.
Pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP.
- 22 abr 2026, 15:05:44 fernanda ferrer sarmento assinou como representante legal. Pontos de autenticação: Token via E-mail fernanda.sarmento@dnv.com. CPF informado: 082.529.787-70. IP: 187.102.175.61. Componente de assinatura versão 1.1425.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com.
- 20 mai 2026, 06:53:34 Clovis Francisco do Nascimento Filho assinou como presidente. Pontos de autenticação: Token via E-mail clovisfn@gmail.com. IP: 186.205.51.190. Componente de assinatura versão 1.1445.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com.
- 20 mai 2026, 06:53:35 Processo de assinatura finalizado automaticamente. Motivo: finalização automática após a última assinatura habilitada. Processo de assinatura concluído para o documento número 72aceab0-a54b-4ae3-a712-efddb92e3fda.



Documento assinado com validade jurídica.

Para conferir a validade, acesse <https://www.clicksign.com/validador> e utilize a senha gerada pelos signatários ou envie este arquivo em PDF.

As assinaturas digitais e eletrônicas têm validade jurídica prevista na Medida Provisória nº. 2200-2 / 2001

Este Log é exclusivo e deve ser considerado parte do documento nº 72aceab0-a54b-4ae3-a712-efddb92e3fda, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso da Clicksign, disponível em www.clicksign.com.